



Etický kodex zaměstnanců společnosti Kraft Heinz

Hlavní zásady

Dodržování všech platných zákonů, nařízení a zásad Společnosti

Společnost podléhá federálním, národním, státním, provinčním, místním a mezinárodním zákonům a nařízením. Musíme dodržovat všechny platné zákony a nařízení.

Dodržování nejvyšších etických standardů

Všichni musíme dodržovat nejvyšší etické standardy jednání ve všech oblastech své činnosti a jednat tak, abychom přispívali k budování dobrého jména Společnosti v obchodním světě i na veřejnosti. Poctivost a bezúhonnost je a musí i nadále být základem všech našich podnikových vztahů.

Oznamovací povinnost / Žádné represe

Všichni máme právo nahlásit porušení zákona, tohoto kodexu nebo jiných zásad Společnosti. Ale co je důležitější, máme také povinnost okamžitě nahlásit podezření na takové porušení.

Proti zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí podezření na takové porušení, nebudou uplatněny žádné represe jakéhokoli druhu. Heinz podnikne kroky k ochraně všech pracovníků před represemi, takže všichni můžeme bez obav hlásit porušení a chránit Společnost.

Pravidla

Naši lidé

Naší prioritou je bezpečnost na našem pracovišti

At' jsme kdekoli, bezpečnost musí být vždy na prvním místě. Naším závazkem je poskytovat bezpečné a zdravé pracoviště pro všechny naše zaměstnance. Součástí tohoto závazku je, že všechna zařízení musí splňovat právní předpisy týkající se bezpečnosti na pracovišti. Od zaměstnanců se očekává, že budou vždy plnit své povinnosti bezpečně, což zahrnuje nošení vhodného ochranného oblečení, obsluhu strojů pouze podle instrukcí a podniknutí příslušných kroků, když vznikne bezpečnostní riziko.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Dodržujte místní bezpečnostní pokyny ve všech našich provozovnách. Jste odpovědní za udržování prostředí bez bezpečnostních nebo zdravotních rizik. Pokud vznikne nějaké riziko nebo neočekávané nebezpečí, jednejte rychle a bezpečně, abyste je dostali pod kontrolu, a okamžitě vyhledejte pomoc.
- ✓ Nechoďte do práce pod vlivem drog nebo alkoholu. Pamatujte: jakákoli látka, která by mohla narušit náš úsudek nebo fyzický výkon, může ve svém důsledku poškodit naše spolupracovníky a spotřebitele.
- ✓ Udržujte bezpečné pracoviště řešením sporů profesionálně a s respektem, nikdy násilím nebo hrozbami násilím, šikanou nebo zastrašováním.



S neveřejnými informacemi zacházíme soukromě a důvěrně

Zaměstnanci musí udržovat důvěrnost neveřejných informací svěřených jim Společností, jejími zákazníky nebo dodavateli, kromě případů, kdy je zveřejnění schváleno nebo nařízeno zákonem. Zaměstnanci musí chránit důvěrné a vlastněné informace svěřené jim Společností, jejími zákazníky nebo dodavateli, kromě případů, kdy je zveřejnění schváleno nebo nařízeno zákonem.

Ti, kteří mají přístup k takovým informacím, včetně osobních údajů spolupracovníků, jsou odpovědní za to, že je budou chránit a používat je pouze k legitimním a přiměřeným účelům.

Dělejte, co je správné!

- ✓ K neveřejným informacím přistupujte, uchovávejte je, převádějte nebo modifikujte je pouze v souvislosti s výkonem vaší práce.
- ✓ Nikdy nesdílejte neveřejné informace s někým, kdo je v souvislosti se Společností nepotřebuje znát a není autorizován k tomu, aby tyto informace měl.
- ✓ Předejděte náhodnému zveřejnění zaheslováním vašich zařízení a bezpečným zajištěním všech citlivých složek v zamčené zásuvce nebo skříni.



Netolerujeme diskriminaci a obtěžování



Věříme, že rozmanitost naší pracovní síly je přínosem, který zvyšuje naši kreativitu, inovace a růst. Rozdílné kultury, sexuální orientace, sexuální identita, profil a zkušenosti našich zaměstnanců umožňují vidět věci z různých perspektiv a tím obohacují proces rozhodování. Všechna personální rozhodnutí, mimo jiné včetně těch v souvislosti s náborem, najímáním, školením, povyšováním, odměnami a výhodami, musejí být trvale založena pouze na zaměstnancově či uchazečově kvalifikaci, dovednostech, výkonu a schopnostech a bez ohledu na jakékoli stavy nebo vlastnosti chráněné platnými zákony. Ceníme si meritokracie!



Společnost nebude tolerovat obtěžování – ať už sexuální nebo nesexuální povahy – svých zaměstnanců nikým, včetně nadřízených, spolupracovníků, zaměstnanců nebo ne-zaměstnanců, dodavatelů, klientů nebo zákazníků Společnosti.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Umožněte rovné pracovní příležitosti kvalifikovaným zaměstnancům a uchazečům v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními.
- ✓ S vašimi spolupracovníky udržujte profesionální a zdvořilou komunikaci. Prostřednictvím svých činů nebo slov nevytvářejte nepříjemné, nepřátelské nebo zastrašující prostředí pro jiné osoby.
- ✓ Respektujte rozdílné vlastnosti, které si každý s sebou neseme, i pokud se naše kultury nebo představy liší.

Naši zákazníci a spotřebitelé

Vyrábíme vynikající a bezpečné potraviny vysoké kvality

Naším hlavním cílem je poskytovat vynikající, bezpečné, výživné a zdravé potraviny. Usilujeme o to, abychom důsledně dodávali produkty, které splňují očekávání našich zákazníků a naše vlastní vysoké standardy, a vyhledávali možnosti neustálého zlepšování a inovací v naší činnosti, abychom tyto standardy splňovali. Naším závazkem je poskytovat nutriční výhody a výživné hodnoty slíbené na obalech našich produktů a v reklamách.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Dodržujte veškeré platné zákony ohledně potravin a bezpečnosti produktů v každé zemi a jurisdikci, kde působíme.
- ✓ Dodržujte veškeré protokoly na vašem pracovišti, které se týkají zdraví a bezpečnosti potravin (včetně stažení produktů) a rychle reagujte, když se vyskytne nějaký problém, abyste zajistili, že každý produkt, který se dostane k našim zákazníkům, má tu nejvyšší kvalitu.
- ✓ Považujte bezpečnost potravin za svou osobní zodpovědnost: neprodleně nahlaste jakékoli obavy o zdravotní nebo bezpečnostní rizika. Jednáme a myslíme jako vlastníci: vlastnictví je jednou z našich nejdůležitějších hodnot.



Obchodujeme a komunikujeme zodpovědně

Veřejná komunikace Společnosti – stejně jako naše produkty – odráží náš závazek k integritě a transparentnosti.

Nabízíme, propagujeme a označujeme naše produkty s ohledem na toto, usilujeme o přesnost, transparentnost a otevřenost vůči našim zákazníkům. Nikdy se nepokoušíme klamat naše zákazníky nesprávnými nebo neúplnými informacemi ani o našich vlastních produktech, ani o produktech někoho jiného.

Rovněž našim investorům poskytujeme spolehlivý vhled do našeho každodenního chodu díky pravidelné veřejné komunikaci a neochvějně transparentnosti.

Abychom zachovali přesnost a konzistentnost ve všech těchto veřejných komunikacích, měli by veřejná prohlášení o naší Společnosti činit pouze určení mluvčí Společnosti.



Dělejte, co je správné!

- ✓ Dodržujte všechny zákony týkající se marketingu a reklamy a zajistěte, aby naše tvrzení byla doložena a naše metody byly etické i legální.
- ✓ Nabízejte naše potraviny pravdivým, správným způsobem, nikdy pomocí klamání nebo přehánění.
- ✓ Věnujte zvláštní pozornost způsobům, jakým jsou naše produkty nabízeny mladším lidem. Upřímnost je klíčem k vytváření realistických očekávání, co se týče zdraví a výživy dětí.
- ✓ Při používání sociálních sítí neprojednávajte důvěrné informace Společnosti a vyvarujte se vyjadřování názorů, které by mohly být přisuzovány Společnosti. Pouze autorizovaní mluvčí by měli využívat sociální média k tomu, aby činili prohlášení jménem Společnosti.
- ✓ Žádosti médií o informace nebo komentáře předávejte komunikačnímu týmu a žádosti analytiků o informace předávejte týmu vztahů s investory.

Naše společnost a akcionáři

Udržujeme integritu, přesnost a spolehlivost našich účtů, záznamů a kontrol

Naším závazkem je udržovat účetní knihy a obchodní záznamy Společnosti s nejvyšším stupněm přesnosti, úplnosti a integrity. Spoléháme na naše účetní knihy a obchodní záznamy, které nám pomáhají činit chytrá a dobře načasovaná obchodní rozhodnutí. Také vnímáme to, že naši investoři spoléhají na naše účetnictví a záznamy a díky nim získávají přesný obrázek o stavu Společnosti.

Všichni zaměstnanci vytvářejí záznamy jakožto součást jejich běžných úkolů, např. vyplňování výkazů o výdajích, příprava smluv a návrhů nebo posílání e-mailů. Je zásadní, aby tyto dokumenty přesně odrážely situaci a aby žádná informace nebyla vypuštěna. I to nejmenší zkreslení poškodí pověst Společnosti a otřese důvěrou našich investorů.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Poskytujte ředitelům, zaměstnancům, konzultantům a poradcům Společnosti, zúčastněným při přípravě prohlášení Společnosti pro veřejnost, přesné, úplné, objektivní, relevantní, včasné a srozumitelné informace.
- ✓ Zaznamenávejte veškeré finanční informace a obchodní transakce úplně, přesně a včasné a dodržujte kontroly a postupy zveřejňování údajů Společnosti.
- ✓ Při vytváření záznamů, včetně e-mailů nebo zpráv instant messengerů, buďte profesionální, pozorní a přesní.
- ✓ Uchovávejte a likvidujte záznamy v souladu se zásadami vedení záznamů, uchovávání právně relevantních dokumentů a plánu uchovávání záznamů.



Chráníme majetek Společnosti a zajišťujeme jeho řádné využívání

Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za řádné využívání majetku Společnosti. Společnost má tři typy majetku: (1) **hmotný majetek**, jako materiál, zásoby, software, inventář, zařízení, počítače, internetové připojení a technologie; (2) **nehmotný majetek**, jako důvěrné a vlastněné obchodní informace a duševní vlastnictví (včetně našich cenných značek) a (3) **majetkové zdroje**, jako kapitál a čas společnosti během pracovního dne.

Zaměstnanci musí podniknout všechny přiměřené kroky, aby ochránili majetek Společnosti před krádeží, zničením nebo jinou ztrátou a aby zajistili, že majetkem nebude plýtváno a nebude zneužit nebo odkloněn.



Dělejte, co je správné!

- ✓ Chraňte veškerý majetek Společnosti ve své péči před ztrátou, krádeží, poškozením, plýtváním nebo zneužitím.
- ✓ Využívejte majetek Společnosti k jeho zamýšleným obchodním účelům. Ačkoli využívání pro osobní účely může být dovoleno, musí vždy být legální, etické, v rozumné míře a nemělo by narušovat vaši práci.
- ✓ Podnikajte preventivní opatření, abyste předešli ztrátě, založení nebo zanechání důvěrných informací (nebo notebooků, chytrých telefonů nebo jiných věcí obsahujících tyto informace) bez dozoru.
- ✓ Vyvarujte se projednávání důvěrných informací nebo jiných citlivých témat ve veřejných prostorách (například letadla, výtahy nebo restaurace), kde by vás mohli zaslechnout jiní.

- ✓ Nepoužívejte technologie Společnosti ke stahování, zobrazování nebo posílání obscenních, urážlivých, diskriminačních, obtěžujících či jinak nezákonných nebo neetických materiálů.

Nepoužíváme a nezveřejňujeme interní informace k osobnímu prospěchu

Jako zaměstnanci máme přístup k informacím Společnosti předtím, než se dostanou na veřejnost. Chráněním těchto „interních informací“ a jejich nezneužíváním jednáme v nejlepším zájmu Společnosti a našich investorů.

Interní informace jsou informace, které jsou závažné a neveřejné povahy. Závažné informace jsou informace, které by mohly ovlivnit rozhodnutí, zda koupit, prodat nebo držet cenné papíry. Tento typ informací je považován za neveřejný, dokud není zveřejněn (například veřejnou evidencí u regulačního orgánu pro cenné papíry, vydáním tiskové zprávy nebo zveřejněním informace ve státním nebo široce rozšířeném zpravodajství).



Bez ohledu na to, jak jsme interní informace získali, nesmíme je využít k osobnímu prospěchu ani je sdělit jiným osobám, aniž by nás k tomu Společnost autorizovala. Zaměstnanci, kteří využijí interní informace k osobnímu prospěchu, tím mohou porušit federální zákony o obchodování s interními informacemi, což může vést k trestu odnětí svobody, pokutám a poškození pověsti Společnosti.

Toto pravidlo se vztahuje i na interní informace vztahující se k jiným společnostem, včetně prodejců a dodavatelů Společnosti, pokud jsou tyto informace získány během zaměstnání ve Společnosti nebo výkonu služby jménem Společnosti.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Nikdy nekupujte a neprodávejte cenné papíry Společnosti (nebo cenné papíry veřejně obchodované společnosti), pokud vlastníte interní informace, nebo v době pozastaveného obchodování.
- ✓ Před nákupem nebo prodejem cenných papírů Společnosti se ujistěte, že nepodléháte pozastavení obchodování nebo jiným obchodním omezením. Pokud si nejste jisti, kontaktujte právní oddělení.
- ✓ Z žádných důvodů neprozrazujte interní informace nikomu mimo Společnost (včetně rodinných příslušníků nebo přátel). Pokud tato osoba použije tyto informace k obchodování na akciovém trhu, nesete právní odpovědnost za to, že jste dali této osobě „tip“.

Nepodnikáme kroky, které jsou v rozporu nebo zdánlivě v rozporu s nejlepšími zájmy Společnosti

Musíme se vyvarovat jakýchkoli situací, které vytvářejí nebo u nichž se zdá, že vytvářejí nezákonný osobní užitek prostřednictvím využití majetku, informací nebo postavení Společnosti. Naše obchodní rozhodnutí musí být vždy založena na objektivních kritériích týkajících se toho, co je pro Společnost nejlepší. I zdánlivý střet zájmů by mohl mít vážné následky a může oslabit důvěru, kterou zaměstnanci, obchodní partneři a veřejnost do Společnosti vkládají.

Zaměstnanci musí co nejdříve ohlásit jakýkoli skutečný nebo potenciální střet zahrnující osobní a rodinné vztahy (manžel/manželka, rodiče, děti, bratři a sestry a příbuzní manžela/manželky), vedlejší zaměstnání a členství v radách, finanční zájmy a investice a podnikové příležitosti, aby jakýkoli střet zájmů mohl být řešen a vyřešen patřičným způsobem.



Dělejte, co je správné!

- ✓ Zaměstnanci by se neměli zapojovat do žádných činností, které jsou ve střetu s působením Společnosti, například práce v jakékoli funkci pro jinou společnost obchodující s potravinami a nápoji. Zaměstnanci by neměli využívat čas Společnosti, zdroje nebo vztahy pro práci v jiné společnosti.
- ✓ Pokud rodinný příslušník nebo blízký přítel vlastní nebo pracuje pro společnost, která chce obchodovat se Společností, promluvte si o vašem vztahu se svým manažerem. Také nerozhodujte ve výběrovém řízení, pokud se o práci ve Společnosti uchází váš rodinný příslušník. Nesmíte být nadřízený/á nebo podřízený/á svého rodinného příslušníka.
- ✓ Zaměstnanci by se měli vyvarovat finančního zájmu v jakékoli společnosti nebo subjektu, který je (nebo se chce stát) obchodním partnerem, dodavatelem, zákazníkem nebo konkurentem, aniž by nejprve požádali o povolení.



Jako zaměstnanci Společnosti nepřijímáme dary

Výměna darů, pozorností a jiných forem pohostinnosti je běžným způsobem budování obchodních vztahů. Nicméně zneužití darů a pozorností může vést ke skutečným nebo zdánlivým střetům zájmů a zvýšení rizika závažných problémů s úplatkářstvím a korupcí. Abychom těmto problémům předešli, dodržujeme náležitá omezení týkající se dávání a přijímání darů a pozorností.

Je zakázáno přijímat a dostávat od jakéhokoli obchodního partnera hodnotné dary. Povoleny jsou v rozumné míře věci zanedbatelné, malé, příležitostné a bez tržní hodnoty, jako propagační předměty s logem (např. propisky nebo papíry poskytnuté na poradách, vzorky produktů, publikace atd.). Je také přísně zakázáno nabízet dárky nebo služby pro ně samotné nebo pro jiné osoby, včetně rodinných příslušníků nebo přátel.

V souladu s našimi zásadami nepřijímání darů mají zaměstnanci obecně zakázáno dávat obchodním partnerům dary jakékoli hodnoty. Výjimky musí být předem schváleny odpovědným manažerem a místním právním oddělením. Darovaná věc by rovněž měla splňovat zásady týkající se darů, kterými se řídí přijímající strana. Z důvodu vaší vlastní ochrany a ochrany Společnosti vždy zaznamenávejte všechny takové případy prostřednictvím patřičných formulářů nebo podkladů. Transparentnost je vždy tím nejlepším jednáním.

Pozornost podniku je situace, kdy zástupci obou společností (příjemce i dárce) jdou na jídlo, představení nebo jinou událost, která není považována za zakázaný dar a která splňuje zásady poskytovatele i příjemce. Vždy buďte opatrní a vyhněte se akcím, kdy by mohla být pověst Společnosti i jen nepatrně poškozena.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Nenabízejte pozornosti a neúčastněte se pozorností nepřiměřených, okázalých, extravagantních nebo konaných v místě či takovým způsobem, že by mohly poškodit pověst Společnosti.
- ✓ Nepřijímejte ani nedávejte dary nebo pozornosti, které vytvářejí dojem střetu zájmů nebo úsilí o ovlivnění rozhodnutí.
- ✓ Nedarujte hotovost ani ekvivalenty hotovosti, jako například dárkové poukazy.



Naši obchodní partneři a společenství

Netolerujeme úplatkářství a korupci

Máme protikorupční zásady s nulovou tolerancí a zaměstnanci nikdy nesmí nabízet, dávat nebo přijímat úplatky v zájmu uskutečnění obchodu. Je nám přísně zakázáno přímo nebo nepřímo dávat, nabízet, slibovat něco nebo dávat povolení k něčemu, co má hodnotu – a je jedno, jak malou – jakémukoli vládnímu úředníkovi nebo úřadu (včetně národních nebo místních úředníků nebo zaměstnanců, politických kandidátů nebo úředníků a zaměstnanců subjektu vlastněného nebo zřizovaného vládou) nebo jakékoli jiné osobě pro nečestné zajištění obchodní výhody, ovlivnění obchodního nebo vládního rozhodnutí ve spojení s některou z našich aktivit, nebo jiné přiměření příjemce, aby zneužil svou moc či úřední postavení.



Tento zákaz musí být interpretován široce a platí pro všechny, kteří jednají naším jménem, včetně dodavatelů, distributorů, zhotovitelů, konzultantů a zprostředkovatelů.

Přísně dodržujeme americký protikorupční zákon FCPA, britský zákon o úplatkářství a podobné předpisy platné ve všech jurisdikcích.

V mnoha zemích jsou poplatky za urychlené služby legální.

Nicméně takové platby jsou často neetické a my je nedovolujeme. Jsme globální společnost a naše pověst je pro nás důležitá.

V určitých částech světa mohou místní zvyky a obchodní praktiky dovolovat poskytování darů nebo pozorností vládním úředníkům. V takových případech musí zaměstnanci získat předběžné povolení před poskytnutím jakéhokoli daru nebo jakékoli hodnotné věci či poskytnutím jakékoli pozornosti nebo pohoštění vládnímu úředníkovi.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Nikdy nenabízejte, neslibujte ani neposkytujte cokoli, co má nějakou hodnotu (a je jedno, jak malou) vládnímu úředníkovi nebo jiné třetí straně za účelem získání obchodní výhody.
- ✓ Nikdy nedávejte pokyn třetí straně, neopravňujte ji a nedovolte jí, aby provedla zakázanou platbu vaším jménem nebo jménem Společnosti.
- ✓ Neprovádějte platbu třetí straně s vědomím nebo s důvodným podezřením, že bude použita k nevhodnému poskytnutí něčeho hodnotného vládnímu úředníkovi nebo jiné osobě.
- ✓ Vždy přesně, v úplnosti a včasné zaznamenávejte všechny uskutečněné platby nebo obdržené stvrzenky.



Dodržujeme zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony

Antimonopolní zákony (jinak také „zákony o hospodářské soutěži“) řídí konkurenční chování a platí pro vztah Společnosti s jinými výrobci, konkurenty, dodavateli, brokery a zákazníky. Tyto zákony jsou často velmi široké a komplexní a liší se zemi od země, ale sdílejí stejný cíl: podporovat volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Antimonopolní zásady společnosti poskytují zaměstnancům hlavní principy, které, jsou-li dodržovány, pomohou zajistit soulad s antimonopolními zákony ve všech jurisdikcích, v nichž působíme.

Postihů za porušení antimonopolních zákonů je několik a zahrnují značné pokuty a další finanční odpovědnost. Navíc zaměstnanci, kteří dají souhlas k takovému porušení nebo se ho účastní, mohou v mnoha státech čelit trestu odnětí svobody. Nevědomost o tom, co představuje porušení těchto zákonů, neomlouvá.

Čestnou soutěží na celém světě se můžeme vyvarovat rozporu s antimonopolními zákony a zároveň chráníme jednu z našich nejcennějších věcí: naši pověst.

Vzhledem k tomu, že antimonopolní odpovědnost je často založena na nepřímých důkazech, vyvarujte se být jen náznakem neférového jednání.



Dělejte, co je správné!

- ✓ Dodržujte všechny platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži. Pokud máte dotaz ohledně antimonopolních zákonů nebo zákonů o hospodářské soutěži nebo si myslíte, že jste se možná stali součástí protisoutěžní komunikace nebo interakce, hned to konzultujte s právním oddělením.
- ✓ Neuzavírejte s konkurenty žádné dohody nebo ujednání týkající se ceny.
- ✓ S žádným konkurentem neprojednávajte minulé, současné nebo budoucí ceny naší Společnosti nebo konkurenta, propagační akce nebo prodejní podmínky.

Naše společnost má sociální a ekologickou zodpovědnost. Aktivně se zapojujeme do vytváření lepšího světa

Zaměřujeme se na zlepšování kvality života lidí prostřednictvím našeho závazku k udržitelnosti, zdraví a zdravému životnímu stylu a sociální odpovědnosti.

Dodržujeme všechny platné zákony a nařízení týkající se životního prostředí. Dbáme o to, abychom zabránili nehodám, únikům do životního prostředí a jiným potenciálním hrozbám pro zdraví a bezpečnost lidské společnosti a naší planety.

Připisujeme velkou hodnotu etickému a transparentnímu dodavatelskému řetězci. V souladu s tím požadujeme, aby všichni naši obchodní partneři dali jasně najevo svůj závazek chránit práva zaměstnanců na celém světě. Netolerujeme využití nucené práce – včetně obchodu s lidmi a otroctví.

Dělejte, co je správné!

- ✓ Považujte udržitelnost za svůj osobní cíl: šetřete elektřinou, recyklujte a mějte v patrnosti váš vlastní dopad na životní prostředí.
- ✓ Nahlaste všechna rizika týkající se nebezpečí pro životní prostředí a bezpečnosti; rozlití nebo úniky látek a jiné potenciální nebezpečné situace nepočkají.
- ✓ Ujistěte se, že naši dodavatelé a jiní obchodní partneři dodržují následující nařízení týkající se životního prostředí a zákony o lidských právech.
- ✓ Aktivně se účastněte našich programů a iniciativ, abychom zlepšili svět a lidskou společnost.



Zproštění

Ačkoli všichni z nás by měli vždy dodržovat náš kodex, Společnost je srozuměna s tím, že ve vzácných případech může být nutné zproštění závaznosti kodexu. Taková



Etický kodex zaměstnanců společnosti Kraft Heinz

zproštění jsou udělena případ od případu a jsou na místě pouze tehdy, když by dodržování kodexu mohlo způsobit značně tíživou situaci.

Jakékoli zproštění a opravy tohoto kodexu pro generálního ředitele, generální radu, hlavního finančního ředitele, globálního řídicího pracovníka, vyšší finanční nebo výkonné pracovníky nebo ředitele musí být schváleny představenstvem. Co se týče ostatních zaměstnanců, jakékoli zproštění tohoto kodexu musí být schváleno generální radou.