



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

指导原则

遵守所有适用的法律、法规和公司政策

本公司必须遵守联邦、国家、州、省、地方及国际法律与法规。我们都必须遵守所有适用的法律和法规。

坚持最高的道德标准

我们每个人都必须在所有的经营活动中坚持最高的行为道德标准，并且必须在商业界和公众中以提高公司声誉的方式行事。诚实正直现在是，将来仍然是我们一切业务关系的基础。

有责任说出来/严禁打击报复

- 我们每个人都有权力举报违反法律、本规范或其他公司政策的行为；但更重要的是，我们也有责任及时报告可疑的违规行为。
- 将不会对报告涉嫌违反诚信行为的员工进行任何形式的报复。本公司将采取措施防止每个员工受到报复，这样所有人都可以毫无顾虑地报告违规行为，保护本公司。



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

规则

我们的员工

我们在工作场所优先考虑安全

无论我们在哪里，安全必须始终放在第一位。我们致力于为所有员工提供一个安全、健康的工作场所。作为该承诺的一部分，所有设施必须符合工作场所安全法规。希望员工在任何时候都要以安全的方式履行其职责，包括穿着合适的衣服、仅根据使用说明操作机器，并在出现安全隐患时采取适当的措施。

正确行事！

- ✓ 在我们每一个位置，都要遵守既定的安全指南。您有责任维持无安全风险或危害健康的环境。在出现危险或意外的危险时，要迅速、安全地采取行动，控制危险，并立即寻求帮助。
- ✓ 不要在吸毒和喝酒后工作。请记住：可能影响我们的判断或身体活动能力的任何物质，最终都会对我们的同事和我们的消费者带来伤害。
- ✓ 通过专业和有礼貌地解决分歧来保持一个安全的工作场，而不是通过暴力威胁行为、欺负或恐吓方式。





卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

我们秘密地处理非公开信息

员工必须对本公司、客户和供应商委托给他们的非公开信息保密，除非这些信息已授权披露或合法强制执行。员工必须保护本公司、客户和供应商委托给他们的机密和专利信息，除非这些信息已授权披露或合法强制执行。

那些使用或有权访问这些信息（包括同事的个人信息）的人，要负责保持信息的安全，并仅在有合法和适当的理由时使用这些信息。

正确行事！

- ✓ 仅根据您的工作需要访问、使用、储存、传输或修改非公开信息。
- ✓ 绝不要与没有业务需要了解非公开信息且没有授权拥有非公开信息的任何人分享。
- ✓ 通过将您的设备用密码保护，及将任何敏感文件存放在上锁的抽屉或柜子里，来防止意外泄露。





卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

我们绝不容忍歧视或骚扰



我们相信，我们员工的多元化是增强我们的创造力、创新和增长的资产。我们员工的不同文化、性倾向、性别认同、背景和经验，可以允许从不同的角度看问题，从而丰富决策过程。所有的人事决定，包括但不限于，那些与招聘、录用、培训、晋升，薪酬及福利相关的决定，将仅取决于员工或申请人的资格、技能、业绩和能力，而不会考虑法律保护的任何条件或特征。我们重视精英！



本公司不会容忍任何人对其员工的骚扰（无论在本质上是不是与性有关），包括本公司的任何上司、同事、员工或非员工、供应商或客户。

正确行事！

- ✓ 根据适用的法律和法规，为高素质的员工和申请者提供平等的就业机会。
- ✓ 以专业和礼貌的方式与您的同事保持互动。不要通过您的言行制造让别人不舒服、有敌意或恐吓的环境。
- ✓ 尊重我们每个人表现出来的不同特点，即使当我们的文化和想法可能会有所不同时代。

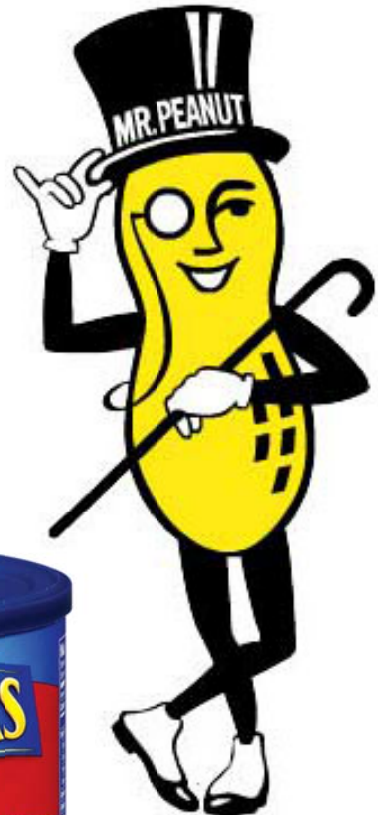
我们的客户和消费者

我们做出美味、安全和高品质的食品

我们的主要目标是提供美味、安全、有营养和健康的食品。我们一直努力提供满足消费者的期望和我们自己的高标准的产品，并且在我们的运营中不断改善和创新，以满足这些标准。我们致力于为客户提供在我们的产品标签和广告中承诺的营养价值和食用价值。

正确行事！

- ✓ 遵守经营所在管辖区一切适用的食品法和消费者产品安全法。
- ✓ 遵循您工作场所内的所有食品卫生和安全协议（包括产品召回程序），并在出现问题时快速响应，以确保消费者购买的每种产品都有最高品质。
- ✓ 让食品安全成为个人责任：
立即出面解决潜在的健康或安全隐患。我们站在所有者的角度行事和思考：
所有权是我们最重要的价值之一。





卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

我们负责任地进行营销和沟通

本公司的公共通信（像我们的产品一样），反映了我们对诚信和透明度的承诺。

我们在对食品做市场营销、广告投放和标签时时刻牢记这一点，争取与我们的消费者保持信息准确、透明和公开。我们永远不会试图通过提供关于自己产品或任何其他公司产品的不正确或不完整的信息，来误导我们的消费者。

同样，我们也会通过例行的公共通信和坚定的透明度，让我们的投资者对我们的日常运营有一个可靠的了解。

为了在所有这些公共通信中保持精确度和一致性，只有指定的公司发言人才能发布本公司的公开声明。



正确行事！

- ✓ 遵守所有的营销和广告法律，以确保我们的要求得到证实，并且我们的方法都是符合道德和法律的。
- ✓ 以真实、准确的方式销售我们的食品，从来都不要欺骗或夸张。
- ✓ 要特别注意给年轻的受众做我们的产品广告的方式；诚信是围绕儿童的健康和营养建立现实期望的关键。
- ✓ 在使用社交媒体时，不要讨论本公司的任何机密信息，并避免发表代表本公司观点的意见；只有经过授权的发言人才能代表本公司发表声明。
- ✓ 关于媒体的信息或建议请求，请咨询通信团队；关于分析师的信息请求，请咨询投资者关系团队。

我们的公司和股东

我们保持账簿、记录和控制的完整性、准确性和可靠性

我们致力于保持公司的财务账簿和营业记录达到最高程度的准确性和完整性。我们依靠财务账簿和营业记录作出明智和及时的业务决策。我们也认识到我们的投资者根据我们的账簿和记录准确了解公司的情况。

所有员工都将生成记录作为其常规任务的一部分，就像填写开支报告、起草合同和建议，或发送电子邮件。这些文件准确地反映情况，并且没有遗漏任何信息至关重要。即使是最小的失实陈述，也会损害公司的声誉，动摇投资者的信任。

正确行事！

- ✓ 为公司需要的准备工作中涉及的董事、员工和顾问提供准确、完整、客观、相关、及时和可理解的信息。
- ✓ 完整、准确和及时地记录所有的财务信息和商业交易，并符合本公司的披露控制及程序
- ✓ 在制作纪录时要专业、周到和准确，包括电子邮件或即时消息。
- ✓ 根据我们的记录管理政策、适用的法律保留和记录保留计划保留和销毁记录。



我们保护并确保正确使用公司的资产

所有员工都有责任正确使用公司资产。本公司有三种类型的资产：1.

实物资产，如材料、设备、软件、库存、设备、计算机、互联网接入和技术；（2）**信息资产**，如机密和专有的业务信息及知识产权（包括我们有价值的品牌）；（3）**资源性资产**，如在工作时间期间的资本和公司时间。

员工必须采取一切合理措施来保护公司资产免遭盗窃、破坏或其他损失，并保证资产不会被浪费、滥用或挪作他用。



正确行事！

- ✓ 保护所有的公司资产免遭丢失、被盗、破坏、浪费或滥用。
- ✓ 将公司资产用于特定的业务目的。虽然允许某些个人使用，但使用中必须始终合法、合乎道德和合理的，不应该对您的工作造成干扰。
- ✓ 采取预防措施以避免机密信息（或包含此信息的笔记本电脑、智能手机或其他物品）丢失、乱放、或无人值守。
- ✓ 避免在公共区域（如飞机、电梯和餐厅）讨论机密信息或其他敏感话题，在这些地方其他人可能会听到。
- ✓ 不要用公司的技术下载、查看或发送淫秽、有攻击性、歧视、骚扰或其他非法或不道德的材料。



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

我们不使用或披露内幕信息谋取私利

作为员工，我们有机会获得尚未向公众披露的公司信息。通过保护这一“内部消息”，而不滥用，我们在行动中维护公司和我们投资者的最佳利益。

内幕信息是指在性质上属于重要和非公开的信息。重要信息是指可能会影响一个人决定是否购买、出售或持有证券的信息。这类信息在公之于众（例如，通过向证券监管机构公开申报；发放新闻稿；或在国家或广为传播的新闻服务中披露信息）之前被视为是非公开的。

无论我们如何了解到内幕信息，都不能用它来谋取私利，也不能透露给他人，除非经过本公司授权。使用内幕信息谋取私利的员工可能会违反联邦内幕交易法，这可能会导致监禁、罚款和损害公司的声誉。

这一规则也适用于与其他公司相关的内幕信息，包括本公司的供应商，包括在与本公司有雇佣关系或代表本公司提供服务期间获得的该信息。



正确行事！

- ✓ 当您拥有内幕信息时或者在交易管制期，千万不要购买或出售本公司的证券（或任何上市公司的证券）。
- ✓ 在购买或出售本公司证券之前，要确保您不受交易管制或其他交易限制。如果不确定，请联系法律部门。
- ✓ 不得以任何理由向公司以外的任何人（包括家庭成员或朋友）透露内幕信息。如果此人使用这些信息在股票市场上进行交易，您在法律上要负责“举报”此人。



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

我们不会采取与本公司的最大利益产生冲突或可能产生冲突的行动

我们必须避免通过使用本公司的财产、信息或职位来谋求不正当个人利益的任何情况。我们的经营决策必须始终基于最有利于本公司的客观标准。出现利益冲突甚至可能会导致严重的后果，并可能削弱员工、业务合作伙伴及公众对本公司的信任。

员工必须尽早透露任何涉及个人和家庭关系（配偶、父母、子女、兄弟姐妹及亲家）、公司外就业人员和董事会成员、经济利益和投资，以及企业机会的实际或潜在的利益冲突，以便可以适当的方式处理和解决任何利益冲突。



正确行事！

- ✓ 员工不得从事任何与公司业务相冲突的任何活动，如以任何身份为另一食品和饮料公司工作。员工不得利用公司的时间、资源或关系为另一家公司工作。
- ✓ 如果有家庭成员或密友拥有或为与本公司有业务往来的公司工作，请将您的关系告诉经理。同样，当您的家庭成员面试本公司的某个职位时，您应该选择避嫌。不要监督家庭成员，也不要由家庭成员监督。
- ✓ 员工应避免在任何公司或实体有经济利益，该公司或实体是（或试图是）业务合作伙伴、供应商或客户或未经事先批准的竞争对手。





卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

我们作为公司员工不接受礼品

交换礼品、娱乐和其他形式的招待是建立业务关系的常用方法。不过，滥用礼品和招待可能会导致实际或明显的利益冲突，并会增加严重的贿赂和腐败问题的风险。为了避免出现这些问题，我们对给予和接受礼品及招待维持适当的限制

我们禁止从任何业务合作伙伴接受或收受高价值的礼品。然而，微不足道的、小的、偶然的且没有市场价值的物品，比如印有徽标的促销品（如在会议上提供的钢笔或纸张；产品样本；出版物；等等）

可以合理地允许。我们也严格禁止为自己或他人索取礼品或服务，包括家人或朋友。

根据我们不接受礼品的规定，一般禁止员工向业务合作伙伴提供任何有价值的礼品。如有例外情况，必须事先获得负责经理和当地法律部门的批准。提供的礼品也应符合接收方制定的礼品政策。为了保护您自己和公司的安全，请始终使用适当的形式或资源注册并记录任何此类情况；透明永远是最好的行为。

商务娱乐是这种情况：在符合供应商和接收方政策的前提下，两家公司（接收方和供应商）的代表在一起会餐、演出或参加其他活动，并且不认为是禁止的礼品。一定要注意，即使会稍微损害本公司声誉的情况，也不要涉及。

正确行事！

- ✓ 不要提供或参与过度、豪华或奢侈的，或以可能会损害公司声誉的方式进行的商务娱乐。
- ✓ 不要接收或提供有利益冲突之嫌，或试图影响决策的商务娱乐。
- ✓ 不要提供现金或等同于现金的礼品，如礼品卡。



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则



我们的业务合作伙伴和社区

我们不容忍贿赂和腐败

我们有零容忍的反腐败政策，员工永远都不能为了达成业务而提供、给予或接受贿赂。我们严禁直接或间接地向任何政府官员或机构（包括国家或当地政府官员或雇员、政治候选人或官员，或政府拥有或控制的实体的官员或雇员），或者任何其他个人给予、提供、许诺或授权任何有价值物品（无论多小），以腐败取得业务优势，影响企业或政府对与我们的任何活动相关的决策，或者以其他手段诱使接收者滥用他或她的权力或官职。

这项禁令必须作广泛解读，并适用于代表我们利益的任何人，包括供应商、分销商、承包商、顾问和代理。

我们严格遵守《反海外腐败法》（FCPA），《英国反贿赂法》及在每个辖区都适用的所有类似法律。

在许多国家，用于换取加急服务所提供的促进性支出是合法的。然而，这种支出好象是不道德的，我们不允许。我们是一家全球性公司，事关我们的声誉问题。

在世界某些地方，当地习俗和商业惯例可能允许向政府官员提供礼品或招待。在此类情况下，员工必须事先获得批准，才能向政府官员提供任何有价值的礼品或物品，或者提供任何娱乐或招待。





卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

正确行事！

- ✓ 请勿为了获得业务优势，向政府官员或其他第三方提供或承诺任何有价值的东西（不管有多小）。
- ✓ 请勿代表您自己或本公司的利益指示、授权或允许第三方提供禁止的支出。
- ✓ 不要向知道或有理由相信它很可能被用于向政府官员或其他个人不当提供一些有价值东西的第三方支付。
- ✓ 始终准确、完全、及时地记录支付的任何款项或收到的收据。



我们遵守竞争和反垄断法

反竞争法（也称为“竞争法”）控制竞争行为，并适用于本公司与其他制造商、竞争对手、供应商、经纪人及客户的关系。这些法律通常非常广泛、复杂，各国不尽相同，但它们有一个共同的目标：

鼓励自由和公平竞争。本公司的反垄断政策为员工提供全面的指导原则，如果遵守，将有助于在我们开展业务的所有管辖区内遵守反垄断法。

对违反反垄断法的处罚是很严厉的，而且包括高额罚款和其他货币债务。此外，在许多国家，授权或参与违规行为的员工可能面临监禁。不知道什么行为会违反这些法律是无知。

通过在世界各地进行诚信竞争，我们能够保护最宝贵的资产之一的同时避免违反竞争法：我们的声誉。

因为旁证通常是发现反垄断责任的基础，所以当反竞争行为出现苗头时就要避免。



正确行事！

- ✓ 遵守所有适用的反垄断法和竞争法。如果您有反垄断法或竞争法方面的问题，或者如果您觉得自己可能是反竞争对话或互动的一部分，请立即咨询法律部门。
- ✓ 不要与竞争对手签订与价格有关的任何协议或谅解备忘录。
- ✓ 不要与任何竞争对手讨论本公司的或竞争对手的过去、现在或将来的价格、市场促销计划或销售条款。

我们是一家对社会和环境负责任的公司：我们积极参与建设更加美好的世界



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

~~我们致力于通过对可持续发展、卫生和健康以及社会责任的承诺，来提高人们的生活质量。~~

我们遵守所有适用的环境法律和法规。我们保持警惕，预防事故、泄漏，以及会对我们的社区和星球的健康与安全所带来的任何其他潜在威胁。

我们重视道德的和透明的供应链。因此，我们要求所有商业合作伙伴做出明确的承诺，以保护世界各地工人的权利。我们不能容忍强迫劳动，包括贩卖人口和奴役。

正确行事！

- ✓ 将可持续发展作为个人目标：
节约用电、循环利用资源，并意识到您个人对环境的影响。
- ✓ 立即报告任何环境健康和安全隐患；溢出、渗漏，以及其他有潜在危险的情况不容耽误。
- ✓ 确保供应商和其他业务合作伙伴将致力于以下环境法规和人权法。
- ✓ 积极参与我们的计划和举措，以改善世界和社区。



豁免

尽管我们所有人都希望时刻维护我们的准则，但本公司理解，在极少数情况下，放弃准则可能是必要的。这种豁免将根据不同的案例进行授予，并且仅适用于严格遵守准则可能会导致显著困难的情况。



卡夫亨氏公司 (Kraft Heinz Company) 员工行为准则

为了首席执行官、总法律顾问、财务总监、全球控制总监、其他高级财务人员或行政人员或者董事放弃或修改本准则，必须由董事会批准。对于所有其他员工，任何放弃本准则的行为必须由总法律顾问批准。